



COMUNE DI SUTERA
(Provincia di Caltanissetta)

Area I Amministrativa

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA

N. 321 del 02-12-2024

Registro Generale n. 618 del 02-12-2024

OGGETTO:	Approvazione avviso pubblico di mobilità volontaria esterna per il personale assunto a tempo indeterminato nei diversi comparti del pubblico impiego per la copertura di n. 1 posto con inquadramento nell'Area degli Istruttori, profilo professionale di Istruttore Tecnico, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.
-----------------	---

Il Responsabile P.O.

- Vista l'allegata proposta;
- Visto l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;
- Visto il T.U.E.L., approvato con D.lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;
- Vista la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;
- Visto l'O.R.EE.LL.;
- Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
- Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

Di approvare l'allegata proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Il Responsabile P.O.

Catania Giuseppina

(Sottoscritto con firma digitale)

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

N. 321 del 02-12-2024

OGGETTO:	Approvazione avviso pubblico di mobilità volontaria esterna per il personale assunto a tempo indeterminato nei diversi comparti del pubblico impiego per la copertura di n. 1 posto con inquadramento nell'Area degli Istruttori, profilo professionale di Istruttore Tecnico, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.
-----------------	---

Richiamate

- la deliberazione di Giunta Municipale n. 50 del 16/04/2020 con cui è stato approvato il Regolamento concernente "la disciplina delle procedure di mobilità mediante il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (art. 30, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165)";
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 42 del 10/04/2024 avente ad oggetto "Approvazione programma triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024- 2026. Rideterminazione della Dotazione organica e ricognizione del personale in esubero e delle eccedenze del personale in servizio";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 21/06/2024 avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026. Approvazione.";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 135 del 11/11/2024 avente ad oggetto: "Preso atto delle risultanze della mobilità obbligatoria. Atto di indirizzo avvio procedure di mobilità volontaria come da Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2024/2026.";

Dato atto che detto piano prevede, tra l'altro, l'assunzione in servizio a tempo parziale (23%) e indeterminato, tramite concorso pubblico, di n. 1 "Istruttore tecnico" con inquadramento nell'area degli Istruttori, previo esperimento delle procedure di cui agli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che le amministrazioni pubbliche, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, procedano ad effettuare apposita comunicazione con la indicazione del livello e della sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, delle funzioni e delle eventuali specifiche idoneità richieste, per l'assegnazione di eventuale personale in disponibilità;

Verificato che

- con nota prot. n. 8610 dell'8/10/2024 è stata avanzata la "Comunicazione in materia di assunzione e mobilità di personale ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001" indirizzata all'Assessorato reg.le delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, all'Assessorato reg.le della Famiglia, delle Politiche sociali e del lavoro, al Centro per l'impiego della Provincia di Caltanissetta e, per conoscenza, al Ministero della Pubblica Amministrazione ed Innovazione - Dipartimento della Funzione Pubblica;

- Che con nota prot. n. 40400 del 09/10/2024, assunta al protocollo di questo Ente al n. 8671 del 09/10/2024, l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative, ha riscontrato la suddetta comunicazione riportando "... si comunica che nell'Allegato "A" non è presente personale in disponibilità corrispondente ai profili ed alle qualifiche richieste da codesto Ente";

Considerato che:

- sono state espletate tutte le procedure previste dall'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, ovvero la procedura per la mobilità obbligatoria e che sono trascorsi i termini previsti dal comma 4 dello stesso articolo (venti giorni);

- in ogni caso, è stato consultato l'elenco del personale in disponibilità di cui al comma 1, dell'art. 34 del D.lgs. n. 165/2001, tenuto presso il Dipartimento lavoro della Regione Siciliana - Allegato "A" del D.D.G. 9018/2018, da ultimo aggiornato in data 20/09/2024, in cui non sono presenti le figure richieste;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che le amministrazioni pubbliche, possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento;

Richiamato il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali che pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;

Dato atto:

- che l'Ente, secondo le risultanze del rendiconto di gestione approvato dal Consiglio Comunale, con proprio atto deliberativo n. 32 del 09.08.2024 relativo all'esercizio finanziario 2023, ha rispettato le regole del pareggio di bilancio;

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

- che l'Ente ha rispettato i vincoli relativi al contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, commi 557 e ss. della Legge n. 296/2006 e se ne prevede il rispetto anche conteggiando le nuove assunzioni;

- che l'Ente ha adottato il PIAO per il triennio 2024/2026 con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del giorno 21/06/2024;

- ha rilevato la mancanza, per l'anno 2024, di dipendenti in soprannumero o in eccedenza, come risulta dalla deliberazione della Giunta Municipale n. 42 del 10/04/2024;

- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati;

- l'Ente, ai sensi del comma 3 dell'art. 233-bis del TUEL non è tenuto alla redazione del bilancio consolidato;

- con deliberazione C.C. n. 20 del 30/05/2024, è stato approvato il D.U.P. per il periodo 2024/2026;
- con deliberazione C.C. 21 del 30/05/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);

Considerato che, di conseguenza, questo Ente non incorre nel divieto di assunzioni di personale;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali: CCNL 31.3.1999, CCNL 1.4.1999, CCNL 14.9.2000, CCNL 5.10.2001, CCNL 6.4.2004, CCNL 11.4.2008, CCNL 2016/2018;

Visto il recente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Rilevato che la Giunta Comunale, con le direttive emanate con il precitato atto deliberativo n. 135 del 11/11/2024, ha ritenuto necessario, autorizzare il Responsabile dell'Area Amministrativa ad avviare le procedure per l'assunzione di n. 1 unità di personale per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore tecnico" con inquadramento nell'area degli Istruttori, a tempo pieno, da destinare all'Area Tecnica di questo Comune, con la indizione delle procedure di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

Ritenuto di dover ottemperare a quanto emanato dalla Giunta Comunale con il più volte citato Atto deliberativo n. 135 del 11/11/2024;

Richiamati:

- l'art. 30 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165

-l'art. 1 comma 47 della legge 30.12.2004 n. 311 che così dispone: "In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente";

Dato atto che la mobilità in quanto finanziariamente neutrale sotto il profilo della spesa complessiva di comparto, tra enti soggetti ai medesimi vincoli assunzionali, non incide sulle capacità assunzionali dell'Ente ricevente;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 50 del 16/04/2020 relativa all'approvazione del Regolamento per la disciplina delle procedure di mobilità mediante il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (art. 30, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165);

Visto l'avviso di selezione, allegato al presente ne costituiscono parte integrante e sostanziale, il quale sarà pubblicato su inPA-portale unico del reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri al seguente indirizzo URL <https://www.inpa.gov.it/>, e altresì pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune ed alla voce "bandi di concorso", link della sottosezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente;

Vista la deliberazione di G.M. n. 16 del 07/02/2024, con il quale è stato attribuito alla scrivente l'incarico di EQ, con riferimento all'Area Amministrativa;

Verificata l'assenza di situazioni di conflitto di interesse anche potenziale ai sensi della Sezione Rischi Corruttivi e trasparenza del PIAO 2024/2026;

Ritenuto di dover effettuare le procedure selettive per l'assunzione di n. 1 unità di personale per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore tecnico" con inquadramento nell'area degli Istruttori, a tempo pieno, da destinare all'Area Tecnica di questo Comune, con la indizione delle procedure di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

Visti:

- l'O.R.EE.LL.; - la L. R. n.142/1990 e s.m.i., così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/1991 e s.m.i.; - la L. R. n. 7/1992;

- la Legge Regionale n. 30 del 23/12/2000, che detta norme sull'ordinamento degli Enti Locali; - il Testo Unico dell'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con decreto legislativo 18/8/2000, n. 267, e s.m.i.;

-il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nel testo vigente ed in particolare l'art. 30 che disciplina il "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";

-il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14/09/2015;

- la Legge 6 agosto 2015 n. 125 di conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 19.06.2015, n.78;

- la L.R. n. 15 del 4.08.2015 art. 37;

- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- il vigente Statuto Comunale;

- il D.P.C.M. del 26 giugno 2015 e il D.P.C.M. 30 novembre 2023;

DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono trascritti, letti ed approvati:

1. Di Attivare la procedura selettiva per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore tecnico" con inquadramento nell'area degli Istruttori, mediante diramazione dell'Avviso pubblico di cui al successivo punto;

2. Di Approvare l'avviso pubblico di selezione per mobilità esterna all'uopo predisposto che quale documento allegato "A" viene allegato alla presente determina per costituirne parte integrante e sostanziale;

3. Di Provvedere, ai sensi dell'art. 30 del DLgs. 165/2001, alla pubblicazione, per trenta giorni consecutivi, del suddetto avviso pubblico su inPA-portale unico del reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri al seguente indirizzo URL

<https://www.inpa.gov.it/>, e altresì pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune ed alla voce "bandi di concorso", link della sottosezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente;

4. Di Fissare il termine per la presentazione della candidatura a ricoprire l'incarico di che trattasi da parte dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti in trenta giorni dalla pubblicazione dell'avviso di mobilità;

5. Di dare atto che la presente procedura e le conseguenti assunzioni vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi di prescrizioni e limitazioni previste dalle norme in materia di assunzione negli Enti Locali e dalle disposizioni dettate in materia di finanza pubblica, con particolare riferimento a quelle che regolano la spesa pubblica.

Il Responsabile del Procedimento

Nicastro Luigi