

COMUNE DI SUTERA

(Provincia di Caltanissetta)

UFFICIO DI SEGRETERIA

Piazza Sant'Agata n. 37, C.F. 81000750851

Tel. 0934954300 - 0934954235 , Fax. 0934954769

e-mail segreteria@comune.sutera.cf.it

Determina Sindacale n. 07

del 17/06/2019

Oggetto: Nomina Responsabile dell'Area Amministrativa Periodo: Dal 1.05.2019 fino alla cessazione del mandato del Sindaco.

Premesso che:

- domenica 10 giugno 2018 hanno avuto luogo i comizi elettorali per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale del Comune di Sutera;
- alla carica di Sindaco risulta eletto il sottoscritto Giuseppe dott. Grizzanti;

Rilevato che ai sensi del comma 1 dell'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, e s.m.i., il Sindaco, tra l'altro, nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri di cui all'art. 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142, e s.m.i., siccome recepito dall'art. 1, comma 1, lett. h) della legge regionale 11 dicembre 91, n. 48, nonché dello statuto e dei regolamenti afferenti del comune;

Vista la legge regionale n. 23 del 7 settembre 1998 che al comma 3 dell'art. 2 riporta: *"nell'ordinamento della Regione siciliana -omesso- trovano immediata applicazione gli articoli 2, 3, 4, 5, comma 4, 6, 10, 12 e 17, commi 8, 9, 10, 24, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 62, 63 e 64 della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni"*;

Visto il secondo periodo del comma 3 dell'art. 51 della legge 142/1990, come recepito nell'Ordinamento Regionale dall'art. 1, lett. h), della L.R. n. 48/1991 e s.m.i., e siccome vigente a seguito delle modifiche apportate dalla legge 127/97, e s.m.i., che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli indirizzi adottati dall'organo politico;

Visto il comma 3 bis dell'art. 51 della legge 142/1990, siccome sostituito dall'art. 2, comma 13, della legge n. 191/1998, secondo il quale: *"nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui al comma 3, fatta salva l'applicazione del comma 68, lettera e) dell'art. 17 della legge 15 maggio 1997 n. 127, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

Considerato che in conseguenza della sopracitata normativa sono attribuiti ai Dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli indirizzi adottati dall'organo politico e che gli stessi spettano loro, in particolare, in via esclusiva;

Ritenuto, quindi, che il trasferimento dalla sfera politica a quella burocratica debba, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 80/1998, considerarsi automatico per qualsiasi competenza gestionale, senza necessità di previo recepimento a livello statutario e regolamentare e, comunque, senza alcuna possibilità di deroga per gli Enti locali;

Viste le Circolari del 22/06/1998 e del 10/10/1998 del Ministero dell'Interno che, confermando come il principio della separazione fra la funzione di indirizzo e controllo e la funzione di gestione costituisca l'unico limite al potere di autorganizzazione degli Enti, stabiliscono l'inderogabilità regolamentare delle attribuzioni gestionali dei responsabili di servizi;

Vista la circolare n. 2, Prot. n. 78 del 29 gennaio 1999, della Regione Siciliana, Assessorato agli Enti Locali;

Visto il vigente Testo Unico sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 24 del 4 febbraio 1999 e ss.mm.ii;

Dato atto che, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 04/02/1999 la struttura organizzativa di Questo Ente, ad oggi, risulta articolata in quattro Aree: Area I-Area Amministrativa, Area II-Area Finanziaria, Area III-Area Tecnica, Area IV-Area Vigilanza, che costituiscono posizioni organizzative ai sensi dell'ordinamento professionale vigente, alle quali sono preposti, con provvedimento motivato del Sindaco, dipendenti con adeguata competenza professionale;

Considerato che, ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 30/2000, nell'organizzazione e gestione del personale, gli Enti Locali tengono conto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva di lavoro;

Atteso che:

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 per il triennio 2016-2018, all'art. 17, prevede che negli Enti privi di qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 del medesimo Contratto;
- che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, comma 1, ai titolari delle posizioni organizzative è corrisposto un trattamento economico accessorio composto da una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario ovvero corrispondenti istituti compensativi;
- il prefato articolo 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, ai commi 2 e 3, fissa l'importo della retribuzione di posizione, qualora l'incarico di posizione organizzativa sia attribuito a dipendenti classificati nella categoria D, nella misura da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, ovvero, in caso in cui i Comuni siano privi di posizioni di categoria D e l'incarico sia attribuito a dipendenti classificati nella categoria C e B, nella misura da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità;
- che il citato art. 15 stabilisce che ciascun ente deve effettuare la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini della determinazione dell'indennità di posizione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, l'ente locale destina per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 per il triennio 2016-2018 che, all'art. 13, comma 3, prevede che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 31.3.1999 e all'art. 10 del C.C.N.L. del 22.1.2004, già conferiti ed ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti

dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente C.C.N.L.”;

Atteso che con atto deliberativo della Giunta Comunale n.84 del 10.06.2019 è stato approvato il Regolamento Comunale per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa;

Considerato che si rende necessario dover provvedere alla nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa presso questo Ente;

Rilevato che con precedenti decreti sindacali l'Ins. Grizzanti Onofrio, dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, categoria C5 – profilo professionale Istruttore amministrativo, è stato nominato sin dall'anno 1998 Responsabile dell'Area Amministrativa di questo Comune;

Visto, in ultimo, il Decreto Sindacale n. 8 del 10/7/2013 con il quale l'Ins. Grizzanti Onofrio, è stato nominato Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Sutera sino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco pro-tempore, avvenuto in data 10.06.2018;

Ritenuto di poter individuare il Responsabile di posizione organizzativa con riferimento all'Area I- Area Amministrativa, ai fini e per gli effetti di cui all'art. 51, commi 3e 3 bis, della Legge 142/1990, tra il personale dipendente di questo Ente, ed in particolare, nell'Ins. Grizzanti Onofrio, in assenza di altro personale dotato di qualifica apicale, in quanto in possesso di adeguati requisiti di professionalità e competenza necessari ad un efficace, efficiente ed economico perseguimento degli obiettivi programmatici fissati da Questa Amministrazione;

Preso atto che il medesimo dipendente ha svolto in regime di *prorogatio* le funzioni di Responsabile dell'Area Amministrativa dal 11 giugno 2018 alla data di adozione del presente decreto;

Considerato che, nelle more che si proceda all'apprezzamento delle posizioni organizzative da parte del nominando Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione alla luce del Regolamento Comunale per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa approvato con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 84 del 10.06.2019, può essere confermata, nell'ambito delle complessive disponibilità di bilancio la retribuzione di posizione nella misura annua lorda di € 7.380,00 , per tredici mensilità;

Ritenuto di poter provvedere alla nomina dell'Ins. Grizzanti Onofrio, quale Responsabile dell'Area Amministrativa, per la professionalità acquisita e l'impegno profuso nell'esercizio sino ad oggi delle funzioni direttive attribuitegli, al fine di garantire il rispetto del principio di separazione dei poteri tra gli organi politici e gli organi burocratici;

Visti i i CCNL per il Comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Vista la L. 142/1990, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 48/1991, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 7/1992, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 23/1998, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 30/2000, e s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Statuto Comunale,

Ritenuta propria la competenza in merito;

DECRETA

Per quanto esposto in narrativa, che qui di seguito si intende integralmente riportato e trascritto,

Di nominare, confermandolo, quale Responsabile dell'Area Amministrativa, con decorrenza il giorno 1 maggio 2019 e fino alla cessazione del mandato del Sindaco, l'Ins. Grizzanti Onofrio, dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, categoria C5 – profilo professionale Istruttore amministrativo, in assenza di altro personale dotato di qualifica apicale, in quanto in possesso di adeguati requisiti di esperienza, professionalità e competenza necessari ad un corretto, efficace ed efficiente svolgimento delle attribuzioni gestionali di competenza;

Di attribuire al nominato Responsabile dell'Area, nella superiore qualità, per le motivazioni espresse in premessa narrativa, con riferimento alla posizione organizzativa n. 1 – Area Amministrativa, le funzioni direttive di cui all'art. 51, comma 3, della L. n. 142/1990, siccome recepita dalla L.R. n. 48/1991 e s.m.i., e di cui all'art. 107 del D.Lgs. n.267/2000, con i poteri gestionali previsti dalla legislazione, dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, con capacità di impegnare l'Ente verso l'esterno,

Di dare atto che il prefato dipendente ha svolto in regime di *prorogatio* le funzioni di Responsabile dell'Area Amministrativa dal giorno 1 maggio 2019 sino alla data di adozione del presente decreto, con salvezza di tutti gli atti posti in essere durante tale periodo e sino alla data odierna;

Di attribuire al Responsabile dell'Area Amministrativa, nelle more che si proceda, da parte del nominando Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione, all'apprezzamento delle posizioni organizzative alla luce del nuovo assetto delle stesse approvato con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 84 del 10.06.2019, la retribuzione di posizione nella misura annua lorda, comprensiva di tredicesima mensilità, di € 7.380,00;0

Di dare atto che l'Amministrazione Comunale provvederà a rideterminare l'indennità di posizione a seguito della graduazione delle Posizioni Organizzative a norma degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L.21/5/2018 del Comparto Funzioni Pubbliche, nonché del Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

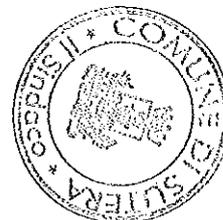
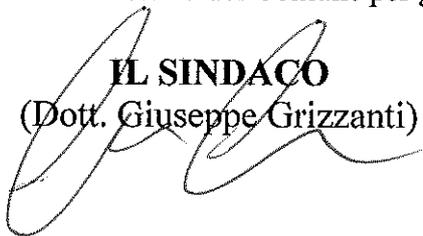
Di dare atto che l'indennità di risultato sarà attribuita nei limiti previsti dal Contratto Collettivo Nazionali di Lavoro C.C.N.L.21/5/2018 del Comparto Funzioni Pubbliche, nonché del Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, previa valutazione da parte del nominando Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione;

Di demandare al Responsabile dell'Area I – Area Amministrativa l'assunzione del relativo impegno di spesa;

Di disporre la notificazione, a cura dell'Ufficio Personale, del presente atto all'interessato, la comunicazione al Segretario Comunale ed al Revisore dei Conti nonché la trasmissione alle OO.SS. Provinciali firmatarie del CCNL ed alle RSU.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per gg. 15 consecutivi.

IL SINDACO
(Dott. Giuseppe Grizzanti)



ALBO N. 549
Dal 01-07-2019
Al 16-07-2019
Suera, li _____
Il Mosso