



# COMUNE DI SUTERA

(Provincia di Caltanissetta)

## DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 14 del 01-07-2022.

**OGGETTO:**

**Attribuzioni funzioni di Responsabile dell'Area di Vigilanza, per il periodo che va dal 1° luglio 2022 e fino al 30 settembre 2022 al Dr. SORCE PAOLO**

IL VICESINDACO F.F.

**Premesso** che ai sensi del comma 1 dell'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, e s.m.i. il Sindaco, tra l'altro, nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri di cui all'art. 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142, e s.m.i. siccome recepito dall'art. 1, comma 1, lett. h) della legge regionale 11 dicembre 91, n. 48, nonché dello statuto e dei regolamenti afferenti del comune;

**Vista** la legge regionale n. 23 del 7 settembre 1998 che al comma 3 dell'art. 2 riporta: "nell'ordinamento della Regione siciliana -omesso- trovano immediata applicazione gli articoli 2, 3, 4, 5, comma 4, 6, 10, 12 e 17, commi 8, 9, 10, 24, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 62, 63 e 64 della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni";

**Visto** il secondo periodo del comma 3 dell'art. 51 della legge 142/1990, come recepito nell'Ordinamento Regionale dall'art. 1, lett. h), della L.R. n. 48/1991 e s.m.i., e siccome vigente a seguito delle modifiche apportatevi dalla legge 127/97, e s.m.i., che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli indirizzi adottati dall'organo politico;

**Visto** il comma 3 bis dell'art. 51 della legge 142/1990, siccome sostituito dall'art. 2, comma 13, della legge n. 191/1998, secondo il quale: *"nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui al comma 3, fatta salva l'applicazione del comma 68, lettera e) dell'art. 17 della legge 15 maggio 1997 n. 127, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

**Considerato che** in conseguenza della sopracitata normativa sono attribuiti ai Dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli indirizzi adottati dall'organo politico e che gli stessi spettano loro, in particolare, in via esclusiva;

**Ritenuto**, quindi, che il trasferimento dalla sfera politica a quella burocratica debba, ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 80/1998, considerarsi automatico per qualsiasi competenza gestionale, senza

necessità di previo recepimento a livello statutario e regolamentare e, comunque, senza alcuna possibilità di deroga per gli Enti locali;

**Viste** le Circolari del 22/06/1998 e del 10/10/1998 del Ministero dell'Interno che, confermando come il principio della separazione fra la funzione di indirizzo e controllo e la funzione di gestione costituisca l'unico limite al potere di autorganizzazione degli Enti, stabiliscono l'inderogabilità regolamentare delle attribuzioni gestionali dei responsabili di servizi;

**Vista** la circolare n. 2, Prot. n. 78 del 29 gennaio 1999, della Regione Siciliana, Assessorato agli Enti Locali;

**Visto** il vigente Testo Unico sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n.24 del 04/02/1999 e s.m.i.;

**Dato atto che**, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 04/02/1999 e s.m.i. la struttura organizzativa di Questo Ente, ad oggi, risulta articolata in quattro Aree: Area I-Area Amministrativa, Area II-Area Finanziaria, Area III-Area Tecnico-Ambientale, Area IV-Area Vigilanza, che costituiscono posizioni organizzative ai sensi dell'ordinamento professionale vigente, alle quali sono preposti, con provvedimento motivato del Sindaco, dipendenti con adeguata competenza professionale;

**Considerato** che, ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 30/2000, nell'organizzazione e gestione del personale, gli Enti Locali tengono conto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva di lavoro;

**Atteso che:**

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 per il triennio 2016-2018, all'art. 17, prevede che negli Enti privi di qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 del medesimo Contratto;

- che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, comma 1, ai titolari delle posizioni organizzative è corrisposto un trattamento economico accessorio composto da una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario ovvero corrispondenti istituti compensativi;

- il prefato articolo 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, ai commi 2 e 3, fissa l'importo della retribuzione di posizione, qualora l'incarico di posizione organizzativa sia attribuito a dipendenti classificati nella categoria D, nella misura da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, ovvero, in caso in cui i Comuni siano privi di posizioni di categoria D e l'incarico sia attribuito a dipendenti classificati nella categoria C e B, nella misura da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità;

- che il citato art. 15 stabilisce che ciascun ente deve effettuare la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini della determinazione dell'indennità di posizione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

- che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, l'ente locale destina per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 per il triennio 2016-2018 che, all'art. 13, comma 3, prevede che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 31.3.1999 e all'art. 10 del C.C.N.L. del 22.1.2004, già conferiti ed ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente C.C.N.L.";

**Atteso che** con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 84 del 10/06/2019 è stato approvato il Regolamento Comunale per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 16 del 30.08.2019, con il quale, a seguito del collocamento in quiescenza della Sig. Landro Onofria- Profilo Professionale " Ispettore Capo Polizia Municipale ", il Sig. Turone Carmelo, dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, categoria C5 – profilo professionale Agente di polizia municipale è stato nominato Responsabile dell'Area Vigilanza del Comune di Sutera sino alla cessazione del mandato elettorale in atto;

**Rilevato** che in adozione della Deliberazione di G. M. n. 140 del 09/12/2021 il Sig. Turone Carmelo è stato collocato in quiescenza con decorrenza dal 18 febbraio 2022;

**Considerato** che si rende necessario dover provvedere alla nomina di un nuovo Responsabile dell'Area Vigilanza presso questo Ente;

**Ritenuto** di poter individuare il Responsabile di posizione organizzativa con riferimento all'Area Vigilanza, ai fini e per gli effetti di cui all'art. 51, commi 3 e 3 bis, della Legge 142/1990, tra il personale dipendente di questo Ente, ed in particolare, nel Dott. Paolo SORCE, dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, categoria C1 – profilo professionale Agente di polizia municipale, in assenza di altro personale dotato di qualifica apicale, in quanto in possesso di adeguati requisiti di professionalità e competenza necessari ad un efficace, efficiente ed economico perseguimento degli obiettivi programmatici fissati da questa Amministrazione, sino al 30 settembre 2022;

**Considerato che**, nelle more che si proceda all'apprezzamento delle posizioni organizzative da parte del nominando Organismo Indipendente di Valutazione alla luce del Regolamento Comunale per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa approvato con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 48 del 07.06.2019, può essere confermata, nell'ambito delle complessive disponibilità di bilancio la retribuzione di posizione nella misura annua lorda di € 6.480,00, per tredici mensilità, siccome già statuita con Decreto Sindacale n. 09 del 17/06/2019, rapportata per il periodo dell'incarico di P. O.;

**Ritenuto**, pertanto, di poter provvedere alla nomina del Dott. Paolo SORCE quale Responsabile dell'Area Vigilanza, al fine di garantire il rispetto del principio di separazione dei poteri tra gli organi politici e gli organi burocratici, per il periodo che va dal 1° luglio 2022 e fino al 30 settembre 2022;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

**Vista** la Legge 07 marzo 1986, n. 65 all'oggetto: "Legge-quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale";

**Vista** la Legge Regionale n. 17 del 1.08.1990 recante "Norme in materia di polizia municipale" con la quale è stata recepita la legge 7 marzo 1986, n. 65, con le integrazioni di cui agli articoli della medesima;

**Visto** il D.M. 04 marzo 1987, n. 145 recante "Norme concernenti l'armamento degli appartenenti alla Polizia Municipale ai quali è conferita la qualifica di agente di Pubblica Sicurezza";

**Vista**, relativamente all'argomento, la circolare del Ministro dell'Interno, Dipartimento di Pubblica Sicurezza, n. 559 del 14 maggio 1987;

**Vista** la Legge 18 aprile 1975, n. 110 all'oggetto: "Norme integrative della disciplina vigente per il controllo delle armi, delle munizioni e degli esplosivi";

**Richiamato** il vigente regolamento comunale "Regolamento per la disciplina dell'armamento del Servizio di Polizia Municipale", approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 01/07/2019 ;

**Visti** in particolare gli articoli 12 rubricato "Custodia delle armi" e 13 "Consegnatario delle armi";

Vista la L. 142/1990, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 48/1991, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 7/1992, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 23/1998, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 30/2000, e s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Statuto Comunale,

Ritenuta propria la competenza in merito;

#### DECRETA

Per quanto esposto in narrativa, che qui di seguito si intende integralmente riportato e trascritto,

- Di nominare, quale Responsabile dell'Area Vigilanza, per il periodo che va dal 1° luglio 2022 e fino al 30 settembre 2022 ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, il Dott. Paolo Sorce, dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, categoria C1 – profilo professionale Agente di polizia municipale, in assenza di altro personale dotato di qualifica apicale, in quanto in possesso di adeguati requisiti di esperienza, professionalità e competenza necessari ad un corretto, efficace ed efficiente svolgimento delle attribuzioni gestionali di competenza.

- Di attribuire al nominato Responsabile dell'Area Vigilanza le funzioni direttive di cui all'art. 51, comma 3, della L. n. 142/1990, siccome recepita dalla L.R. n. 48/1991 e s.m.i., e di cui all'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, con i poteri gestionali previsti dalla legislazione, dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, con capacità di impegnare l'Ente verso l'esterno.

- Di attribuire al Responsabile dell'Area Vigilanza, nelle more che si proceda, da parte del nominando Organismo Indipendente di Valutazione, all'apprezzamento delle posizioni organizzative alla luce del nuovo assetto delle stesse approvato con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 84 del 10.06.2019, la retribuzione di posizione nella misura annua lorda, comprensiva di tredicesima mensilità, di € 6.480,00, siccome già stabilita con precedente Decreto Sindacale n. 09 del 17/06/2019 rapportata per il periodo dell'incarico di P. O.

- Di dare atto che l'Amministrazione Comunale provvederà a rideterminare l'indennità di posizione a seguito della graduazione delle Posizioni Organizzative a norma degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 21/5/2018 del Comparto Funzioni Pubbliche, nonchè del Regolamento Comunale per

l'apprezzamento delle posizioni organizzative approvato con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 84 del 10/06/2019.

- Di dare atto che l'indennità di risultato sarà attribuita nei limiti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro C.C.N.L. 21/5/2018 del Comparto Funzioni Locali, nonché del Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, previa valutazione da parte del nominando Organismo Indipendente di Valutazione.

- Di individuare il nominato Responsabile dell'Area Vigilanza quale consegnatario delle armi in dotazione al Servizio di Polizia Municipale, non assegnate e di quelle eventualmente di riserva comprese le munizioni.

- Di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Finanziaria per le relative incombenze.

- Di disporre la notificazione, a cura dell'Ufficio Personale, del presente atto all'interessato, la comunicazione al Segretario Comunale ed al Revisore dei Conti nonché la trasmissione alle OO.SS. Provinciali firmatarie del CCNL ed alle RSU.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per gg. 15 consecutivi e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

**Il Vice Sindaco**

*Difrancesco Giovanna Angela*

^^^^^^^^^^^^^^

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio on line del Comune di Sutera dal 01-07-2022 al 16-07-2022 per quindici giorni consecutivi.

Sutera li 01-07-2022

**Il Messo Comunale**

*F.to*